

INSPIRATION

BECOMES

INNOVATION

Seminar

Grundlagen des Financial Management

TGCG - Management Consultants

Mannesmannufer 6

D-40213 Düsseldorf

info@tgcg.de

AUSRICHTUNG & ZIELSETZUNG

Um die Nachhaltigkeit der Unternehmensrentabilität zu gewährleisten, sollte die Basis für ein nachvollziehbares und wirtschaftliches Handeln im Unternehmen gelegt werden. Das Denken in finanzstrategischen Dimensionen gehört heutzutage zum Handwerkszeug einer modernen Unternehmensführung.

Die Kenntnis über betriebswirtschaftliche Grundrechnungen/-begriffe, finanzielle Bewertungsgrößen sowie über Profitabilitätsbetrachtungen von Geschäftsentscheidungen bilden den Ausgangspunkt für eine überzeugende Diskussion und Argumentation innerhalb des eigenen Unternehmens sowie beim Kunden.

Ziel des Seminars ist es, die wesentlichsten Aspekte des Financial Managements klar und verständlich zu vermitteln. Wichtige Begriffe und Kenngrößen werden auf den Punkt gebracht. Wesentliche finanzielle Zusammenhänge werden besonders deutlich dargestellt.

INHALT

- **Betriebswirtschaftliche Grundrechnungen:**
 - Bilanz
 - GuV
 - Cash Flow
 - Investitionsrechnung

- **Betriebswirtschaftliche Grundbegriffe**
 - Gewinn vs. Cash-Flow
 - Rendite, Liquidität, Wachstum
 - Kosten und Aufwand
 - AfA und Kapitalkosten
 - EBIT, EVA

- **Einführung Kostenrechnung**
 - Kostenartenrechnung
 - Kostenstellenrechnung (Bildung und Verrechnung von Kostenstellen, ILV (Innerbetriebliche Leistungsverrechnung))

- Kostenträgerrechnung (Kalkulationsverfahren, Erfolgskontrolle)
- **Kalkulation und Budgetierung**
 - Vor-/Nach- und mitlaufende Kalkulation
 - Deckungsbeitragsrechnung
 - Verrechnungspreise
 - Make-or-Buy-Entscheidungen
 - Prozesskostenrechnung
 - Kundenerfolgsrechnung
 - Target Costing
 - Break Even-Analyse
- **Investitionsrechnung**
 - Shareholder Value-Ansatz
 - Wirkung von Zinsen und Zeit
 - Ausgewählte Ansätze zur Rentabilitätsbewertung, z. B. DCF, CFROI, EVA
 - Ansätze zur Bestimmung von Kapitalkosten (CAPM (Capital Asset Pricing Model), WACC (Weighed Average Cost of Capital))

TRAININGSANSATZ

Im Rahmen der Trainingsdurchführung liegt der Schwerpunkt auf der praktischen Anwendbarkeit und Übung der zu erwerbenden Kenntnisse und Fähigkeiten.

Das Training wird didaktisch so ausgestaltet, dass die Inhalte praxisnah und umsetzungsorientiert vermittelt und trainiert werden. Um diesen Anspruch zu gewährleisten, werden im Training folgende Lernmethoden angewendet:

- Fallstudienarbeit,
- Gruppenübungen,
- Praxisbeispiele,
- Transfer-/Übungsaufgaben.