

INSPIRATION

BECOMES

INNOVATION

Seminar

Kennzahlenbasierte Unternehmenssteuerung

TGCG - Management Consultants

Mannesmannufer 6

D-40213 Düsseldorf

info@tgcg.de

AUSRICHTUNG & ZIELSETZUNG

Kennzahlen sind ein wichtiges Hilfsmittel im gesamten Führungsprozess im Unternehmen. Kennzahlen dienen dazu, schnell über einen ökonomischen Sachverhalt zu informieren und Handlungsbedarfe aufzuzeigen. Die Herausforderung besteht darin, die „richtigen“ Kennzahlen zu identifizieren und mit ihnen effektiv zu arbeiten. Dazu ist es erforderlich, die Rolle von Kennzahlen im Kontext einer zielorientierten Unternehmenssteuerung zu verstehen.

Die Teilnehmer lernen die Zusammenhänge zwischen Unternehmenssteuerung, Zielen und Kennzahlen kennen. Sie werden befähigt, im Rahmen eines systematischen Vorgehens das Erlernte auf ihren eigenen Aufgabenbereich anzuwenden.

INHALT

- **Einführung Unternehmenssteuerung**
 - Was versteht man unter betrieblicher Steuerung?
 - Was unterscheidet rationale und emotionale Aspekte der Unternehmenssteuerung?
 - Wie ist der klassische Managementprozess im Rahmen der Unternehmenssteuerung aufgebaut?
 - Welchen Informationsbedarf besteht für betriebliche Steuerungsaufgaben?

- **Zielorientierung im Kontext der Unternehmenssteuerung**
 - Welche Rolle spielen Ziele?
 - Was ist unter einem Zielsystem bzw. einem Werttreiberbaum zu verstehen?
 - Was versteht man unter wertorientierter Unternehmensführung (Werttreibermanagement)?
 - Wie kann man mit Hilfe von Zielvereinbarungen (Management by Objectives) wirkungsvoll führen?
 - Welche Rolle spielen Kennzahlen im Rahmen der Unternehmenssteuerung?

- **Möglichkeiten des Einsatzes von Kennzahlen zur Unternehmenssteuerung**

- Wozu benötigt man betriebswirtschaftliche Kennzahlen?
- Welche Schwächen besitzen rein finanzielle Kennzahlensysteme?
- Warum ist das Balanced Scorecard-Kennzahlensystem als Konzept ganzheitlicher Unternehmenssteuerung zu verstehen?
- Wie kann man für den eigenen Bereich geeignete Kennzahlen ableiten?

TRAININGSANSATZ

Im Rahmen der Trainingsdurchführung liegt der Schwerpunkt auf der praktischen Anwendbarkeit und Übung der zu erwerbenden Kenntnisse und Fähigkeiten.

Das Training wird didaktisch so ausgestaltet, dass die Inhalte praxisnah und umsetzungsorientiert vermittelt und trainiert werden. Um diesen Anspruch zu gewährleisten, werden im Training folgende Lernmethoden angewendet:

- Fallstudienarbeit,
- Gruppenübungen,
- Praxisbeispiele,
- Transfer-/Übungsaufgaben.